

Đó là chủ đề buổi tọa đàm do Đội khoa học Quốc gia Hà Nội (ĐHQGHN) tổ chức ngày 10/4/2019 nhằm trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm phát triển đội ngũ cán bộ khoa học (CBKH) trình độ cao, ưu ngành của ĐHQGHN; từ đó tổ chức xây dựng chính sách đột phá thu hút, phát triển và trình độ đội ngũ cán bộ khoa học trình độ cao, ưu ngành trong nước và quốc tế tham gia giảng dạy, nghiên cứu khoa học lâu dài tại ĐHQGHN.

Tại tọa đàm, các đại biểu đã thảo luận về tiêu chuẩn, tiêu chí để xác định CBKH trình độ cao, ưu ngành; kinh nghiệm trong nước và quốc tế trong phát triển đội ngũ CBKH ưu ngành; cách tiếp cận, cách thức thực hiện nay đến năm 2025, tầm nhìn 2035 trong việc phát triển CBKH trình độ cao, ưu ngành; phát triển đội ngũ CBKH quốc tế... Trường Ban Tổ chức Cán bộ của ĐHQGHN Nguyễn Hữu cho biết, tính đến tháng 12/2018, tổng số CBKH của ĐHQGHN là 2.289 người, trong đó có 1.204 TS/TSKH, 902 ThS, 75 GS, 366 PGS.

Để phát triển đội ngũ CBKH, ĐHQGHN có một số thuận lợi: ĐHQGHN có thế mạnh về truyền thống; có số lượng thu nhập cao trong công tác giảng dạy, lãnh đạo các cấp học, bồi dưỡng, số lượng học sinh công chức, viên chức và người lao động trong các đơn vị đào tạo và nghiên cứu thành viên, trình độ thu nhập; các đơn vị đều cố gắng tạo môi trường làm việc thu nhập cao nhất cho CBKH trình độ cao, CBKH ưu ngành trên nên tạo động lực do học thuật, nghiên cứu và sáng tạo; CBKH được tạo điều kiện, được khuyến khích luôn gắn liền với công việc, vị trí công tác, cam kết công tác lâu dài; công khai, minh bạch trong xây dựng chính sách và “đầu tư vun cao” cho những cá nhân có thành tựu nổi bật. Bên cạnh đó cũng có một số khó khăn khi phát triển đội ngũ CBKH là chính sách, cơ chế về tài chính cho CBKH còn thấp, chưa tạo động lực; chưa có nhiều chính sách đột phá và còn nhiều hạn chế trong xếp lương theo ngành/bậc; hoạt động nghiên cứu và phát triển còn nhiều hạn chế, chưa tạo động lực và tiềm năng; chưa xác định và kế hoạch hóa đội ngũ nhân lực gắn với quy hoạch ngành/chuyên ngành đào tạo, quy hoạch về mạng lưới khoa học và công nghệ (KH&CN) để thu hút/đào tạo; chính sách hỗ trợ các CBKH trình độ cao triển khai thực hiện các nhiệm vụ, đặc biệt là đào tạo, KH&CN còn nhiều bất cập; ngân sách KH&CN hạn chế.

Trong thời gian gần đây, ĐHQGHN đã thu hút được trên 20 học giả quốc tế và các trường đại học uy tín trên thế giới đến giảng dạy và nghiên cứu khoa học. Trong 10 phòng thí nghiệm trình độ cao của ĐHQGHN thì có 3 phòng thí nghiệm có đồng giám đốc là nhà khoa học uy tín nước ngoài. Nhiều nhà khoa học trong nước có uy tín cao đã đến ĐHQGHN tham gia đơn vị mới một số lĩnh vực nghiên cứu/chuyên ngành trình độ cao mới, như: y học, công nghệ nông nghiệp, hàng không vũ trụ... Trường Ban Tổ chức Cán bộ của ĐHQGHN khẳng định, trong thời gian tới, ĐHQGHN tiếp tục hướng đến các mục tiêu: thu hút, tuyển dụng đội ngũ CBKH trình độ cao, ưu ngành; số lượng nghiên cứu qua nguồn nhân lực KH&CN chất lượng cao; qua nguyên lý và phát triển toàn diện các nguồn lực KH&CN.

Tại buổi tọa đàm, các đại biểu đã nghe và thảo luận về các báo cáo: “Thực trạng đội ngũ cán bộ khoa học của ĐHQGHN”; “Số liệu thống kê về thu hút và phát triển cán bộ khoa học trình độ cao, ưu ngành, ưu ngành trong giai đoạn hiện nay: Cách tiếp cận và cách thức”; “Xu hướng thu hút các nhà khoa học của Việt Nam dưới góc nhìn quản lý nhân lực: Kinh nghiệm của một số trường KH&CN trong nước và quốc tế”; “Cách tiếp cận và cách thức thu hút nhà khoa học trình độ cao, ưu ngành”; “Mục tiêu chính sách hỗ trợ, thu hút học giả quốc tế đến giảng dạy, nghiên cứu”.

“Đội ngũ khoa học tại Việt Nam”; “Chính sách phát triển nhà khoa học trình độ cao và các trợ giúp đối với họ”; “Nội dung: kinh nghiệm và giải pháp”; “Tiêu chí, tiêu chuẩn nhà khoa học trình độ cao, đội ngũ ngành”...

**VVH**